

2022年弋阳县预算绩效管理工作 开展情况说明

一、完善制度体系，扩大管理范围

弋阳县财政局一直将完善制度体系作为开展绩效管理“基石”，先后印发了《弋阳县全面实施预算绩效管理推进工作方案》《弋阳县县级预算绩效目标管理办法（试行）》《弋阳县预算绩效管理问责办法（试行）》《弋阳县项目资金绩效运行跟踪监控管理办法（试行）》等管理文件，为解决好绩效管理各环节中存在的突出问题提供了制度支撑，加速推动建立以绩效为核心的财政政策体系和资金管理机制。坚持内外协同，做到责任明确。对内，要求各相关股室各司其职、相互衔接、跟踪反馈，明确和细化职责分工。对外，明确各主管部门、各预算单位、其他机构在各项预算绩效管理事务中的责任主体，以及各个环节的任务要求和时间节点。弋阳县财政局以建全“三全”“五有”预算绩效管理体系为已任，持续扩大预算绩效管理范围。

二、多方位提升预算绩效管理质量

将部门预算项目绩效目标与资金指标同时下达执行，实时动态监控，预算执行与绩效运行“双监控”成为预算管理常态。

组织实施重点评价工作，全县所有预算单位开展项目绩效自评，坚持问题和结果导向，提高评价工作质量。依托预算一体化平台，推行绩效目标和预算执行“双监控”，按照年初批复的绩效指标，动态监控预算资金支出和项目运行情况，及时纠偏调整，以点带面，提升财政资金绩效执行监控管理能力。按照“谁主管、谁使用、谁负责”的原则，深化预算单位的绩效责任主体意识，及时反馈评价结果，并跟踪整改落实情况。完善评价结果与预算安排的有效衔接机制，不断推动健全完善预算绩效管理机制。分层次有针对性地开展培训，增强部门领导的预算绩效管理认识，加强对绩效管理人员的预算绩效操作培训，实现从“让我有绩效”到“我要有绩效”理念转变。多渠道发掘符合条件的专家和中介机构，不断壮大第三方评价队伍。

三、加强项目整合与绩效目标管理

绩效目标在预算下达时同步批复到各预算单位，并随部门预算一并公开。要求预算部门在公开部门预算时，同步公开绩效目标，主动接受监督，提高财政资金使用的透明度，增强绩效目标的约束力，确保绩效目标有效实施，切实提高财政资金使用效益。为提升绩效管理效率，在绩效目标审核及辅导的过程中，对各部门项目提出统筹整合建议。根据全面统筹、远近结合、加强协调的归类整合原则，确定整合方法：明确部门主体责任、梳理原有项目、匹配事权与财权、归类整合部门项目。主要采用线上审核

打分、现场答疑辅导相结合的形式,旨在预算单位绩效目标申报有的放矢。

四、注重加强业务技能培训

弋阳县财政局以绩效目标为导向,以绩效监控为手段,以绩效评价为关键,以结果运用为根本,加大预算绩效管理基础理论学习和实务操作力度。不断加强督促指导,压实各预算单位的主体责任,提高绩效管理的工作质量,提高预算单位对项目绩效目标、整体支出目标、绩效运行监控及绩效自评的质量要求。加大绩效目标审核力度,对于绩效目标不符合要求的,及时要求项目单位及时修改、完善,编制合理完整的绩效目标。全方位提高人员自身素质,加强学习,积极主动参加相关培训,更好地提高相关业务技能。