

## 附件7

# 居保局整体支出绩效自评报告

(2021年度)

## 一、弋阳县居民养老保险管理局概况

我县于2012年7月份被列入新型农村社会养老保险试点县，并成立了弋阳县农村养老保险管理局，配齐人员编制。我局的工作职责是负责全县城乡居民社会养老保险个人账户建立和管理、基金管理、待遇核定与支付等工作，并对各乡镇（街道）居保所的业务经办情况进行指导和监督考核。城乡居保基金收入由个人缴费、集体补助和政府补贴构成，实行收支两条线管理，目的是按照“保基本、广覆盖、多层次、可持续”的原则，使老百姓能够“老有所养”享有基本生活保障。

## 二、居保局整体支出绩效实现情况

绩效目标指标包括：年度目标“确保全县60周岁以上待遇领取人员养老金及时足额发放到位，16—59周岁逐年正常缴费人员政府缴费补贴到位”。

产出指标中的数量指标“民生工程参保任务数年度指标值为

14.06万人，全年完成值为23.65万人”；质量指标“民生工程参保完成率**达到189%**，待遇足额发放率、个人缴费补贴率和特殊群体政府代缴率均**达到100%**”；时效指标为“养老金按时足额支付率**达到100%**”；成本指标中“城乡居民年基础养老金标准年度指标值为1290元，全年完成值为1266.88元，因为每月存在新增和死亡的待遇领取人员，完成值在正常的指标范围内。政府缴费补贴标准年度指标值为30—100元，全成完成值63.10元。

效益指标中社会效益指标“参保人员生活水平有一定提升，建档立卡等特殊人员受益程度**达到100%**”；可持续影响指标中“待遇领取人员终身保障率**达100%**”。

满意度指标中服务对象满意度指标“参保人员满意度**达到90%**；参保群众政策知晓度很高，基本实现了全民参保”。

## 三、居保局整体支出绩效中存在问题及改进措施

一是认真执行文件精神，确保各项资金及时到位，顺利完成绩效指标

二是强化执行效率，提高预算执行的均衡性、有效性和基金的安全性。

#### 四、绩效自评结果拟应用和公开情况

下一步及时主动将自评结果公开，加强各项政策的宣传，更进一步的做好居民养老保险工作。

附件6

居保局整体支出绩效自评表

(2021年度)

部门名称	弋阳县城乡居民社会养老保险管理局		下属单位个数	0				
整体支出规模	资金来源：(1) 财政拨款		全年预算数	7584.38	全年执行数	9761.06	执行率	129%
	(2) 其他资金							
	资金结构：(1) 基本支出		92.46	92.46	92.46	100%		
	(2) 项目支出		7491.92	9668.6	9668.6	129%		
年度总体目标	年初设定目标			全年完成情况				
	年初设定目标：城乡居民社会养老保险制度是由政府主导建立的社会养老保险制度，实行个人缴费和政府补贴相结合，社会统筹和个人帐户相结合，基本原则是“保基本、广覆盖、有弹性、可持续”。对年满60周岁并符合待遇领取的参保人员，按规定及时足额发放养老金，确实有效的改善人民群众的生活质量。			确保全县60周岁以上待遇领取人员养老金及时足额发放；16-59周岁逐年正常缴费人员政府缴费补贴到位				
分解目标自评								
一级指标	权重	二级指标	三级指标	年度指标值	全年完成值	分值	得分	偏差及原因分析
投入管理指标	30	预算编审管理	根据附件5《部门整体支出绩效评价指标体系框架》(参考)设置三级指标和指标值			4	4	
		预算执行管理				4	4	
		部门结转结余资金管理				4	4	
		预决算信息公开管理				4	4	
		部门预算管理				4	4	
		政府采购管理				4	4	
		资产管理				6	6	
产出指标	25	数量指标	民生工程参保任务数	14.06万人	23.65万人	4	4	
		质量指标	民生工程参保完成率	100%	168%	3	3	
			待遇足额发放率	100%	100%	3	3	
			个人缴费补贴率	100%	100%	3	3	
			特殊群体政府代缴率	100%	100%	3	3	
		时效指标	养老金按时足额支付率	100%	100%	3	3	
		成本指标	城乡居民年基础养老金标准	1290元	1266.88元	3	3	存在新领取待遇人员
政府缴费补贴标准	30-100元		63.10元	3	3			
效益指标	35	社会效益指标	参保人员生活水平	一定提升	一定提升	15	13	基础养老金偏低
			符合条件的建档立卡贫困户等特殊群体受益率	100%	100%	10	10	
		可持续影响指标	待遇领取人员终身保障率	100%	100%	10	10	
满意度指标	10	满意度指标	参保人员满意度	≥80%	90%	5	2	基础养老金偏低
			参保群众政策知晓度	普遍知晓	普遍知晓	5	5	
总分						100	95	

说明：1. 预算部门按照附件5《部门整体支出绩效评价指标体系框架》(参考)设置三级指标和指标值。

2. 数量指标指重点任务的完成数量，如就业人数增加5000人。

3. 质量指标指重点任务的完成质量，如重大工程验收合格率100%。

4. 时效指标指重点任务的完成时效，如应急处置及时性95%。

5. 效果指标指部门履职和重点任务所达到的效果，如PM2.5同比下降20%。

6. 上述产出指标和效益指标根据年初设定的绩效目标既可以按照重点任务完成情况分别填列，也可以依据所有重点任务归纳提炼综合指标。

## 项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		城乡居民养老金财政补助资金						
主管部门					实施单位			
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (全年 执行数 /全年 预算)	得分	
	年度资金总额:	7491.92	7491.92	9668.6	10	129%	10	
	其中:当年财政拨款	7491.92	7491.92	9668.6	—	129%	—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
预期目标				实际完成情况				
年度 总体 目标	年初设定目标:城乡居民社会养老保险制度是由政府主导建立的社会养老保险制度,实行个人缴费和政府补贴相结合,社会统筹和个人帐户相结合,基本原则是“保基本、广覆盖、有弹性、可持续”。对年满60周岁并符合待遇领取的参保人员,按规定及时足额发放养老金,确实有效的改善人民群众的生活质量。			确保全县60周岁以上待遇领取人员养老金及时足额发放;16-59周岁逐年正常缴费人员政府缴费补贴到位				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效 指标	产出 指标 (50分)	数量指标	参保人数	14.06	23.65	5	5	
			缴费人数	9.18	9.3	5	5	
			其中:建档立卡代缴人数	2.14	2.26	5	5	
			养老金待遇领取人数	4.88	5.11	5	5	
	质量指标	城乡居民参保覆盖率	100%	100%	5	5		
		待遇领取人员申报率	100%	100%	5	5		
		养老保险待遇足额发放率	100%	100%	5	5		
		个人缴费补贴率	100%	100%	5	5		
	时效指标	对困难群众代缴率	100%	100%	5	5		
		养老保险待遇按月发放及时率	100%	100%	10	10		
	成本指标	个人缴费补贴标准	40元-100元	40元-100元	5	5		
		养老保险待遇发放率	100%	100%	5	5		
		基础养老金标准	110元	110元	5	5		
	效益 指标 (30分)	社会效益 指标	参保人员生活水平	缩短城乡差距	缩短城乡差距	5	5	
			建档立卡、五保户受益程度	100%	100%	5	5	
可持续影响 指标		政策宣传太执行率	100%	100%	5	5		
满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度指标	年满60周岁并符合待遇领取人员终	100%	100%	5	5		
		参保人员的满意度	98%	95%	10	8		
总分						100	98	
主管部门 (单位)评 价等级	优		良	中	差		优	
	优(≥90分) (80分≤良<90分) (60分≤中<80分) (差<60分)							

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.评分标准:(1)若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%来记分。定性指标根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值

(2)若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B\*该指标分值记分。定量指标若为正向指标(即指标值为≥\*),则得分计算方法应用全年实际值(B)/年度指标值(A)\*该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤\*),则得分计算方法应用年度指标值(A)/全年实际值(B)\*该指标分值。

3.请在“偏差原因分析及改进措施”中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因,具体原因及拟采取的措施在自评报告中反映