

人社局 2022 年绩效评价报告

一、基本情况

2022 年，在县委、县政府的正确领导下，本部门坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，统筹推进社会保险、人才人事、和谐劳动关系构建等工作，打出系列民生组合拳，着力促改革、惠民生、防风险、保稳定，统筹推进人社工作新发展，助推全县高质量发展。

二、绩效评价工作开展情况

根据《中共弋阳县委 弋阳县政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（弋发〔2019〕12 号）、弋阳县财政局《关于开展 2022 年绩效评价工作的通知》（弋财监〔2023〕9 号）文件精神、评价原则、评价体系开展本部门 2022 年度整体及项目支出评价工作。

本部门组织完成了 2022 年度项目绩效评价工作，共有绩效评价项目 21 个，自评得分 90 分以上的项目有 21 个。

2022 年度局本级自评的项目资金共有 21 个，全年项目资金预算数 3880.47 万元，全年预算执行数 3465.36 万元，总执行率 93%其中，公共实训基地建设项 2600 万元，执行率 100%，占项目资金的 67%；三支一扶人员工作生活补贴及缴费项目 704.27 万元，全年执行数 663.75 万元，执行率 94.25%，占全年项目预算资金 18.15%，其他项目资金 19 个，全年项目预算数 576.2 万元，占全年项目预算资金 14.85%。

本年度所有项目执行率均达到 95%以上，按照绩效管理要求涉及绩效自评的每个项目都较好的完成了项目绩效自评。

三、综合评价情况及评价结论

对照绩效评价的相关要求，针对部门整体支出、项目支出评价的特点以及具体情况，对绩效评价指标收集资料，分析整理、归类。运用科学、合理的评价方法，逐项分解落实，并对照各项指标进行分析研究和进行评分，项目综合

评价结果良好。

四、绩效评价指标分析

数量指标：各个项目实施均达到年初预期效果。

质量指标：加强政策引导，激发人社服务工作创新活力。

时效指标：按年度工作计划实施到位。

成本指标：项目实施均控制在预算范围内。

效果指标：注重培育创新主体，加强创新能力建设，较好地促进了全县人社服务工作稳定有序开展。服务满意度达到 96%以上。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

2022 年总体绩效情况较好，主要做法是科学编制年初预预算，实施项目全年监控，督促有关职能科室落实工作任务。存在的问题：一是部分项目比较零散，主要原因是预算管理一体化系统有关操作不熟；二是绩效管理工作还仅停留在财会人员身上，各业务科室并未参与其中，未能形成合力、通力，导致部分项目绩效目标填报不全。

六、有关建议

完善项目库管理，提前做好项目的研究谋划、评审论证等入库储备前期工作，标准化、规范化项目申报，项目管理部门与财务管理部门要加强沟通协调工作，信息共享。

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称	劳动仲裁工作经费							
主管部门	弋阳县人力资源和社会保障局			实施单位	弋阳县人力资源和社会保障局			
	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
项目资金(万元)	其他资金	0	0	0	0	0		
	年度资金总额	42.6	8	6.5316	10	81.65	7	
	其中：财政拨款	42.6	8	6.5316		81.65	7	
偏差原因及整改措施	年底因银行退回未来得及付，已在 2023 年初完成支付。							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	完成 2022 年度劳动仲裁工作			实际执行 6.5316 元，未执数是 2.4684 元在 2023 的初已支付完成。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	执行率偏差原因分析及改进措施	
绩效目标	产出指标	数量	劳动仲裁申请案件数(件)	100%	90	10	10	年底因银行退回未来得及付，已在 2023 年初完成支付
		质量	劳动人事争议仲裁结案率(%)	100%	100	10	10	年底因银行退回未来得及付，已在 2023 年初完成支付
		时效	劳动争议仲裁结案率(%)	100%	100	10	10	年底因银行退回未来得及付，已在 2023 年初完成支付
		成本						
	效益指标	经济效益	劳动仲裁到期结案率(%)	100%	90	10	10	年底因银行退回未来得及付，已在 2023 年初完成支付
		社会效益	仲裁档案资料完整率(%)	100%	95	10	10	年底因银行退回未来得及付，已在 2023 年初完成支付
		生态效益	仲裁裁决执行完成率(%)	100%	100	15	15	年底因银行退回未来得及付，已在 2023 年初完成支付
		可持续影响	仲裁事件处理达标率(%)	100%	100	10	10	年底因银行退回未来得及付，已在 2023 年初完成支付
满意度	满意度	劳动仲裁群众满意度	100%	100	15	15	年底因银行退回未来得及付，已在 2023 年初完成支付	
总分					100	97		

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

									
项目名称		干部集中慰问							
主管部门		弋阳县人力资源和社会保障局		实施单位		弋阳县人力资源和社会保障局			
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分		
项目资金(万元)	其中：财政拨款	3	1.5	1.5		100	10		
	其他资金	0	0	0		0	0		
	年度资金总额	3	1.5	1.5	10	100	10		
偏差原因及整改措施									
预期目标				实际完成情况					
年度总体目标		做好 2022 干部集中慰问工作		已经全部完成。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	执行率偏差原因分析及改进措施	
绩效 目标	产出指标	数量	走访慰问人数(个)	100%	100	20	20		
		质量	走访慰问工作完成及时率(%)	100%	100	15	15		
		时效	走访干部慰问及时性	100%	100	20	20		
		成本							
	效益指标	经济效益							
		社会效益	走访慰问对象覆盖率(%)	100%	100	10	10		
		生态效益							
		可持续影响	走访干部慰问可持续性	100%	100	10	10		
满意度	满意度	走访慰问对象满意度(%)	100%	100	15	15			
总分						100	100		

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: center;"> <h3>项目支出绩效自评表</h3> <p>(2022 年度)</p> </div> </div>								
项目名称		工伤认定绩效评价						
主管部门		代阳县人力资源和社会保障局			实施单位		代阳县人力资源和社会保障局	
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
项目资金(万元)		年度资金总额	27.2	3	3	10	100	10
		其中：财政预算	27.2	3	3	=	100	10
		其他资金	0	0	0		0	0
偏差原因及整改措施								
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		2022 年度工伤认定绩效目标全面完成			已全部完成支付。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	执行率偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量	工伤认定完成率	100%	100	15	15	
		质量	认定企业政策符合度(%)	100%	100	10	10	
		时效	工伤认定及时性	100%	100	10	10	
		成本						
	效益指标	经济效益	享受工伤保险基金补助覆盖率(%)	100%	100	10	10	
		社会效益	工伤认定对象满意度	100%	100	10	10	
		生态效益	工伤认定赔偿率	100%	100	10	10	
		可持续影响	工伤认定稳定社会预期	100%	100	10	10	
	满意度	满意度	群众满意度(%)	100%	100	15	15	
总分						100	100	

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

(2022 年度)								
项目名称	拨付单位工作运转经费			实施单位	弋阳县人力资源和社会保障局			
主管部门	弋阳县人力资源和社会保障局			实施单位	弋阳县人力资源和社会保障局			
项目资金(万元)	年初预算数	全年预算数		全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	76	76	64.8441	10	85.32	7	
	其中：财政拨款	76	76	64.8441		85.32	7	
	其他资金	0	0	0		0	0	
偏差原因及整改措施	年底因银行支付原在，在 2023 年初已完成支付							
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	工作运转经费				年底因银行支付原在，在 2023 年初已完成支付。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	执行率偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量	单位工作人数	100%	100	10	10	
		质量	工作经费正常拨付率	100%	100	10	10	
		时效	工作开展及时性	100%	100	15	15	
		成本	工作运转经费金额	100%	100	10	10	
	效益指标	经济效益	单位运行稳定性	100%	100	10	10	
		社会效益	服务满意度	100%	100	10	10	
		生态效益						
可持续发展	社会认可提升度	100%	100	10	10			
满意度	满意度	群众满意度(%)	100%	100	15	15		
总分					100	97		

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

<div style="display: flex; justify-content: center; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <h3>项目支出绩效自评表</h3> <p>(2022 年度)</p> </div> </div>								
项目名称		补(换)社保卡评审费			实施单位			弋阳县人力资源和社会保障局
主管部门		弋阳县人力资源和社会保障局			实施单位			弋阳县人力资源和社会保障局
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
项目资金(万元)		年度资金总额	7.6	0	0	10	0	
		其中：财政资金	7.6	0	0		0	
		其他资金	0	0	0		0	
偏差原因及整改措施		未申请拨付资金						
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		补(换)社保卡、评审费			未申请拨付资金			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	执行率 偏差原因 分析及改进措施
绩效 目标	产出 指标	数量	补(换)社保卡数量	100%	100	10	10	
		质量	社会保障卡持卡人口覆盖率(%)	100%	100	10	10	
		时效	补(换)社保卡及时性	100%	100	15	15	
		成本	补(换)社保卡金额	100%	100	10	10	
	效益 指标	经济效益	补(换)社保卡运行稳定性	100%	100	10	10	
		社会效益	补(换)社保卡社会满意度	100%	100	10	10	
		生态效益						
	可持续影响	补(换)社保卡可持续提升度	100%	100	10	10		
	满意度	满意度	补(换)社保卡满意度	100%	100	15	15	

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		垫付养老保险补贴						
主管部门		弋阳县人力资源和社会保障局						
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
项目资金(万元)	其中：财政拨款	24.975783	0	0		0	0	
	其他资金	0	24.9757	24.9757		100	10	
	年度资金总额	24.975783	24.9757	24.9757	10	100	10	
偏差原因及整改措施								
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		垫付养老保险补贴			已全部完成支付。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	执行率 偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量	补贴养老保险数量	100%	100	10	10	
		质量	支付准确率	100%	100	10	10	
		时效	支付及时性	100%	100	15	15	
		成本	支付养老保险金额	100%	100	10	10	
	效益指标	经济效益	支付覆盖率	100%	100	10	10	
		社会效益	社会影响率	100%	100	10	10	
		生态效益						
		可持续影响	可提升认可度	100%	100	10	10	
满意度	满意度	群众满意度(%)	100%	100	15	15		
总分					100	100		

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		协议利息		实施单位		弋阳县人力资源和社会保障局		
主管部门		弋阳县人力资源和社会保障局		实施单位		弋阳县人力资源和社会保障局		
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
项目资金(万元)	其他资金	0	39.5638	29.3613		74.21	5	
	年度资金总额	39.563889	39.5638	29.3613	10	74.21	5	
	其中：财政拨款	39.563889	0	0	—	0	0	
偏差原因及整改措施								
因年底银行退回未完成支付。								
年度总体目标		预期目标		实际完成情况				
		协议利息		因年底银行退回未完成支付。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	执行率偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量	协议利息运行数量	100%	100	10	10	
		质量	按季结算率	100%	100	10	10	
		时效	结算及时率	100%	100	15	15	
		成本	结算金额	100%	100	10	10	
	效益指标	经济效益	工作稳定有序运转	100%	100	10	10	
		社会效益	社会影响率	100%	100	10	10	
		生态效益						
		可持续影响	可提升认可度	100%	100	10	10	
满意度	满意度	群众满意度(%)	100%	100	15	15		
总分					100	95		



项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称	技能大师工作室建设经费							
主管部门	弋阳县人力资源和社会保障局							
		年初预算数	全年预算数	实施单位	全年执行数	分值	执行率(%)	得分
项目资金(万元)	年度资金总额	9	9	5.2453	10	58.28	0	
	其中：财政拨款	9	0	0	0	0	0	
	其他资金	0	9	5.2453	58.28	0		
偏差原因及整改措施	年底因银行支付原因，在 2023 年初已完成支付，							
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	技能大师工作室建设经费				年底因银行支付原因，在 2023 年初已完成支付。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	执行率 偏差原因分析 及 山进拼 施
绩效目标	产出指标	数量	技能大师工作室数量	100%	100	10	10	
		质量	按年拨付技能大师工作室经费	100%	100	10	10	
		时效	评定及时性	100%	100	15	15	
		成本	技能大师工作室金额	100%	100	10	10	
	效益指标	经济效益	技能大师工作室有序开展	100%	100	10	10	
		社会效益	社会影响率	100%	100	10	10	
		生态效益						
		可持续影响	可提升认可度	100%	100	10	10	
	满意度	群众满意度	100%	100	15	15		
总分						100	90	

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称	节能奖退回												
主管部门	弋阳县人力资源和社会保障局			实施单位	弋阳县人力资源和社会保障局								
项目资金(万元)	年初预算数	14.3446	全年预算数	2.4	全年执行数	2.4	分值	10	执行率(%)	100	得分	10	
	其中：财政拨款	14.3446		0		0	=		0		0		
	其他资金	0		2.4		2.4			100		10		
偏差原因及整改措施													
年度总体目标		预期目标				实际完成情况							
		节能奖退回				已完成支付。							
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	执行率偏差原因分析及改进					
绩效 目标	产出指标	数量	退回节能奖人数	100%	100	15	15						
		质量	一次性退回	100%	100	15	15						
		时效	退回及时性	100%	100	15	15						
		成本	退回金额	100%	100	10	10						
	效益指标	经济效益	使全单位干部职工积极工作		100%	100	10	10					
		社会效益	社会影响率		100%	100	10	10					
		生态效益											
		可持续影响											
满意度	满意度	干部职工满意度		100%	100	15	15						
总分						100	100						

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		结算人员工资津补贴费用						
主管部门		弋阳县人力资源和社会保障局		实施单位		弋阳县人力资源和社会保障局		
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	2.76916	2.7691	2.7691	10	100	10	
	其中：财政拨款	2.76916	0	0		0	0	
	其他资金	0	2.7691	2.7691	=	100	10	
偏差原因及整改措施								
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		结算人员工资津补贴费用			已完成支付。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	执行率偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量	清算工资、津贴补差数量	100%	100	10	10	
		质量	按年清算工资、津贴补差金额	100%	100	10	10	
		时效	清算工资、津贴补差及时性	100%	100	15	15	
		成本	清算工资、津贴补差金额	100%	100	10	10	
	效益指标	经济效益	使干部职工积极努力工作	100%	100	10	10	
		社会效益	社会影响率	100%	100	10	10	
		生态效益						
		可持续影响	可提升认可度	100%	100	10	10	
满意度	满意度	群众满意度(%)	100%	100	15	15		
总分					100	100		

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称	劳动监察工作							
主管部门	武阳县人力资源和社会保障局		实施单位	武阳县人力资源和社会保障局				
项目资金(万元)	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
	年度资金总额	46	8	5.5	10	68.75	5	
	其中：财政拨款	46	8	5.5		68.75	5	
	其他资金	0	0	0		0	0	
偏差原因及整改措施	年底因银行支付原因未支付完，2023 年初已全部完成支付							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	完成 2022 年度劳动监察工作			年底因银行支付原因未支付完，2023 年初已全部完成支付。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	执行率偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量	劳动监察检查完成率	100%	100	10	10	
		质量	劳动监察检查覆盖率	100%	100	10	10	
		时效	劳动监察检查及时性	100%	100	15	15	
		成本						
	效益指标	经济效益	农民工欠薪追回完成率(%)	100%	100	10	10	
		社会效益	劳动监察执行率	100%	100	10	10	
		生态效益	劳动监察检查民工工资调解率	100%	100	10	10	
		可持续影响	劳动监察检查稳定社会预期	100%	100	10	10	
满意度	满意度	劳动监察群众满意度	100%	100	15	15		
总分						100	95	

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称								劳动监察应急指挥平台及人事档案数字化建设项目经费							
主管部门				弋阳县人力资源和社会保障局				实施单位				弋阳县人力资源和社会保障局			
				年初预算数		全年预算数		全年执行数		分值		执行率		得分	
项目资金(万元)		年度资金总额		106.83		106.83		42.1857		10		39.49		0	
		其中：财政拨款		106.83		106.83		42.1857				39.49		0	
		其他资金		0		0		0				0		0	
偏差原因及整改措施				因年底项目未完工。											
年度总体目标				预期目标				实际完成情况							
				劳动监察应急指挥平台及人事档案数字化建设项目经费				因年底项目未完工。							
一级指标		二级指标		三级指标		年度指标		实际完成值		分值		得分		执行率偏差原因分析及改进措施	
产出指标		数量		劳动监察、人事档案完成率		100%		100		15		15			
		质量		劳动监察、人事档案完善率		100%		100		15		15			
		时效		劳动监察、人事档案及时性		100%		100		20		20			
		成本													
效益指标		经济效益													
		社会效益		劳动监察、人事档案满意度		100%		100		10		10			
		生态效益													
满意度		可持续影响		劳动监察、人事档案预期率		100%		100		15		15			
		满意度		劳动监察、人事档案群满意度		100%		100		15		15			
总分										100		90			

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		清算下属单位水电费						
主管部门		弋阳县人力资源和社会保障局		实施单位		弋阳县人力资源和社会保障局		
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
项目资金(万元)	年度资金总额	2	2	2	10	100	10	
	其中：财政拨款	2	0	0		0	0	
	其他资金	0	2	2		100	10	
偏差原因及整改措施								
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		清算下属单位水电费			已全部完成支付。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	执行率偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量	结算水电费数量	100%	100	10	10	
		质量	按年结算水电费	100%	100	10	10	
		时效	结算及时性	100%	100	15	15	
		成本	结算金额	100%	100	10	10	
	效益指标	经济效益	工作稳定有序的运转	100%	100	10	10	
		社会效益	社会影响率	100%	100	10	10	
		生态效益						
	可持续影响	可提升认可度	100%	100	10	10		
	满意度	满意度	群众满意度(%)	100%	100	15	15	
总分						100	100	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: center;"> <h3>项目支出绩效自评表</h3> <p>(2022年度)</p> </div> </div>										
项目名称	人才交流中心档案管理服务经费			实施单位	弋阳县人力资源和社会保障局					
主管部门	弋阳县人力资源和社会保障局			实施单位	弋阳县人力资源和社会保障局					
项目资金(万元)	年度资金总额	3	3	全年执行数	1.1285	10	37.62	得分		
	其中：财政拨款	3	3	1.1285				0		
	其他资金	0	0	0			37.62	0		
偏差原因及整改措施 去年底因银行支付原因，在2023年初已全部完成支付。										
年度总体目标		预期目标			实际完成情况					
		为2022年度人才档案管理工作稳定有序完成			去年底因银行支付原因，在2023年初已全部完成支付					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	执行率偏差原因分析及改进措施		
绩效目标	产出指标	数量	档案归档数量(个)	100%	100	10	10			
		质量	档案归档准确率	100%	100	10	10			
		时效	档案归档及时性	100%	100	15	15			
	效益	经济效益								
		指标	档案保管覆盖率(%)	效	100%	100	15	15		
			人事档案整理完成及时率(%)	态	100%	100	10	10		
		人事档案整理程序规范率(%)		100%	100	10	10			
可满意度	人才档案管理对象满意度	100%	100	20	20					
总分						100	90			

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称	三支一扶人员生活补助及安家费							
主管部门	代源县人力资源和社会保障局			实施单位	弋阳县人力资源和社会保障局			
	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分		
项目资金(万元)	年度资金总额	433.787978	279	279	10	100	10	
	其中：财政拨款	433.787978	279	279		100	10	
	其他资金	0	0	0		0	0	
偏差原因及整改措施								
年度总体目标				实际完成情况				
预期目标				已全部完成支付				
三支一扶人员生活补助及安家费								
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	执行率偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量	三支一扶人员服务人数	100%	100	10	10	
		质量	三支一扶人员生活补助费按月发放	100%	100	10	10	
		时效	三支一扶人员生活补助费及时发放	100%	100	10	10	
		成本	三支一扶人员稳定性	100%	100%	10	10	
	社会效益可持续性		100%	100%	10	10		
	社会满意度可提升		100 可提升	100 可提升	10	10		
	效益指标	经济效益	三支一扶人员工作生活稳定性	100%	100	10	10	
		社会效益	三支一扶人员服务满意度	100%	100	10	10	
		生态效益						
		可持续影响						
满意度	满意度	三支一扶人员满意度	100%	100	10	10		
总分					100	100		

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		三支一扶生活补贴及生活补贴、社保缴费、一次性安家费							
主管部门		式阳县人力资源和社会保障局		实施单位		式阳县人力资源和社会保障局			
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分		
项目资金(万元)	其中:财政拨款	704.27	704.27	384.7519		54.63	0		
	年度资金息额	704.27	704.27	384.7519	10	54.63	0		
	其他资金	0	0	0	=	0	0		
偏差原因及整改措施		预算资金数包括了上级资金 279 万元,剔除上级资金已基本完成支付。							
年度总体目标		预期目标			实际完成情况				
		做好“三支一扶人员”招募、选岗、工资、一次性安家费发放、社保缴费等工作			预算资金数包括了上级资金 279 万元,剔除上级资金已基本完成支付。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成 值	分值	得分	执行率 偏差原因分 析及改进措施	
绩效目标	产出指标	数量							
		质量							
		时效	“三支一扶人员”工资工作及生活补 <small>补 旺坐放工时址</small>		100%	100	50	50	
		成本							
	效益指标	经济效益	“三支一扶人员”到岗率		100%	100	20	20	
		社会效益							
		生态效益							
		可持续影响							
	满意度	满意度	用人单位、“三支一扶人员”社会满意度		100%	100	20	20	
	总分					100	90		

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		停车场改扩建项目						
主管部门		弋阳县人力资源和社会保障局			实施单位 弋阳县人力资源和社会保障局			
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
项目资金(万元)	年度资金总额	8	8	8	10	100	10	
	其中：财政拨款	8	0	0		0	0	
	其他资金	0	8	8		100	10	
偏差原因及整改措施								
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		使全县人社工作稳定有序的开展			已全部完成支付。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	执行率 偏差原因分析 及改进措施
绩效目标	产出指标	数量	扩改建设数量	100%	100	10	10	
		质量	完成合格率	100%	100	10	10	
		时效	按是完成率	100%	100	15	15	
		成本	扩改建设经费金额	100%	100	10	10	
	效益指标	经济效益	工作人员满意度	100%	100	10	10	
		社会效益	社会影响率	100%	100	10	10	
		生态效益						
	可持续影响	可提升认可度	100%	100	10	10		
	满意度	满意度	群众满意度 (%)	100%	100	15	15	
总分						100	100	



项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称	退税手续费										
主管部门	弋阳县人力资源和社会保障局			实施单位	弋阳县人力资源和社会保障局						
	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分					
项目资金(万元)	年度资金总额	0.044462	0.0444	0.0444	10	100	10				
	其中：财政拨款	0.044462	0	0		0	0				
	其他资金	0	0.0444	0.0444		100	10				
偏差原因及整改措施											
年度总体目标				预期目标				实际完成情况			
退税手续费				已完成支付。							
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	执行率偏差原因分析及改进措施			
绩效目标	产出指标	数量	个人汇算清缴退税手续人数	100%	100	10	10				
		质量	个税汇算清缴按年退税手续费	100%	100	10	10				
		时效	汇算清缴退税及时率(%)	100%	100	15	15				
		成本	个人汇算清缴退税手续金额	100%	100	10	10				
	效益指标	经济效益	使职工工作积极稳定	100%	100	10	10				
		社会效益	职工满意度	100%	100	10	10				
		生态效益									
		可持续影响	可提升认可度	100%	100	10	10				
	满意度	满意度	群众满意度(%)	100%	100	15	15				
	总分						100	100			



项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		退休人员独生子女奖励金(上年结转)							
主管部门		弋阳县人力资源和社会保障局			实施单位			弋阳县人力资源和社会保障局	
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
	年度资金总额	0.12	0.12	0.12	10	100	10		
	其中：财政拨款	0.12	0	0		0	0		
	其他资金	0	0.12	0.12		100	10		
偏差原因及整改措施									
年度总体目标				预期目标			实际完成情况		
				退休人员独生子女奖励金(上年结转)			已全部完成支付。		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	执行率偏差原因分析及改进措施	
绩效目标	产出指标	数量	发放退休人员独生子女奖励金人数	100%	100	10	10		
		质量	退休人员独生子女奖励金按年发放	100%	100	10	10		
		时效	发放退休人员独生子女奖励金及时性	100%	100	15	15		
		成本	发放退休人员独生子女奖励金金额	100%	100	10	10		
	效益指标	经济效益	退休人员独生子女奖励金稳定性	100%	100	10	10		
		社会效益	退休人员对独生子女奖励金满意度	100%	100	10	10		
		生态效益							
		可持续影响	退休人员独生子女奖励金提升认可度	100%	100	10	10		
满意度	满意度	群众满意度(%)	100%	100	15	15			
总分						100	100		



项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		暂借款						
主管部门		弋阳县人力资源和社会保障局			实施单位		弋阳县人力资源和社会保障局	
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
项目资金(万元)		其中：财政拨款	2	0	0	0	0	
		其他资金	0	2	2	100	10	
		年度资金总额	2	2	2	10	100	10
偏差原因及整改措施								
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		暂借款			已全部完成支付。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	执行率偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量	借款数量	100%	100	10	10	
		质量	按时归还	100%	100	10	10	
		时效	还款及时率	100%	100	15	15	
		成本	还款金额	100%	100	10	10	
	效益指标	经济效益	工作有序开展	100%	100	10	10	
		社会效益	社会影响率	100%	100	10	10	
		生态效益						
		可持续影响	可提升认可度	100%	100	10	10	
满意度	满意度	群众满意度(%)	100%	100	15	15		
总分					100	100		



项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称	江西省：公共实训基地建设项目								
主管部门	弋阳县人办资源和社会保障局			实施单位	弋阳县人力资源和社会保障局				
		初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
项目资金(万元)	年度资金总额	2600	2600	2600	10	100	10		
	其中：财政拨款	2600	0	2600			10		
	其他资金	0	2600	0		0	0		
偏差原因及整改措施									
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
				已全部拨付到项账户。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	执行率偏差原因分析及改进措施	
绩效目标	产出指标	数量	项目个数	1	100	10	10		
		质量	建设项目合格率	100%	100	10	10		
		时效	项目及时性	100%	100	10	10		
		成本	提升率		90%	100	10	10	
			社会和谐发展	成效好		100	10	10	
			项目金额	2600	100	10	10		
	经济效益	经济回报率		90%	100	5	5		

效益指标	社会效益	培训后就业人数和收入情况	有所提高	100	10	10	
	生态效益	提升当地公共职业技能培训基础 能 <small>山皮</small>	90%	100	5	5	
	可持续影响						
满意度	满意度	服务对象满意度	90%	100	10	10	
总分					100	100	

二〇二三年九月二十六日